

Formation d'un Référent en Soins Palliatifs

SESSION 2011

Formation inscrite dans le cadre du décret n° 2006-122 du 6 février 2006 relatif aux soins palliatifs en établissements médico-sociaux

Public visé

Tout professionnel du milieu médico-social ou sanitaire désirant être référent en soins palliatifs au sein de son institution.

Intervenants formateurs

Médecins, infirmières ayant une pratique quotidienne des soins palliatifs et une compétence de formateur
Psychosociologue ayant une compétence de formateur à l'écoute et à la relation dans le soin auprès de professionnels, en individuel et pour des groupes.

Objectifs

Savoir faire :

Formation de base Soins Palliatifs

- Acquérir des compétences à l'accompagnement des personnes en soins palliatifs
- Répondre de façon adaptée aux besoins spécifiques de la fin de vie
 - des malades et des familles
 - des professionnels
- Analyser une situation clinique et se poser des questions sur la bonne stratégie et décider d'un projet de soins après un consensus d'équipe
- Consolider ses acquis en partageant avec d'autres soignants

Cadre législatif

- Acquérir les connaissances nécessaires à l'application de la loi : les droits des malades, la place des familles, la personne de confiance, la loi dite Léonetti
- Mettre en place des procédures légales.

Pratiques de soins (apport théorique et stage de mise en pratique)

Savoir être :

Axe coordination :

- Situer sa place de référent au sein de l'ensemble : « institution médico-sociale et réseau de soins palliatifs »
- Développer ses capacités d'écoute relationnelle
- Savoir mobiliser les personnes ressources et les mettre en relation
- Rester garant du « projet de vie » des patients dans les négociations avec leur entourage et les professionnels concernés

Axe formation :

- Développer « la posture d'accompagnement »
- Se sensibiliser aux aspects liés à la transmission de savoirs théoriques et pratiques
- Acquérir des repères d'animation de groupes de travail et d'échanges.

Axe écoute et relation d'aide :

- Développer cette attitude : action transversale durant toute la formation

Bilan de mise en oeuvre :

- Temps d'échange et de soutien pour la mise en place de la fonction de référent dans les différentes institutions

Méthodes utilisées

Apports théoriques et méthodologiques pour l'acquisition de repères, en utilisant le support de **l'outil MobiQual**.

Pédagogie active partant des situations concrètes apportées par les participants et l'animateur (travail en sous groupe pluri professionnel - étude de cas cliniques).

Entraînement à la pratique de l'écoute, de la coordination, de la conduite de réunion de travail et de la formation par « jeux de rôles » et études de situations rencontrées sur le terrain.

Mise en situation professionnelle dans le cadre du stage pratique

Durée

12 jours repartis sur l'année 2011 et 2012.

Programme prévisionnel sur l'année 2011 – 2012 :

- **Mai 2011** : jeudi 19 et vendredi 20
- **Juin 2011** : jeudi 16 et vendredi 17
- **Octobre 2011** : mardi 11 et mercredi 12
- **Novembre 2011** : lundi 28 et mardi 29
- **Décembre 2011** : mardi 13 et mercredi 14
- **Deux jours 2012**

Stage pratique de 5 jours – les lieux de stage seront proposés par l'organisme de formation.

Coût et modalités d'inscription

1650 € par stagiaire.

Formation assurée avec un minimum de 8 stagiaires et un maximum de 12 stagiaires.

Chaque institution inscrivant un stagiaire propose d'accueillir le groupe sur 2 jours et d'assurer la logistique (prêt de salles – accueil café et pauses – déjeuner).